



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ที่ ขบ ๕๕๕๐๑/๘๑๙

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง (ผ่านรองนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง/
/หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

ตามที่ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ-อปท)จังหวัดชลบุรี
ทีมที่ ๕ จังหวัดชลบุรี เข้าตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment : LPA) : (สถ-อปท) ประจำปี ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙
เวลา ๑๓.๐๐-๑๗.๓๐ น. ณ.เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลธาตุทอง รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : (สถ-อปท) ประจำปี ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว
จึงรายงานผลการประเมินฯดังนี้

การประเมินทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ	คะแนน ๑๗๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	คะแนน ๑๘๐ คะแนน
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	คะแนน ๑๙๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ	คะแนน ๒๘๕ คะแนน

สรุปผลคะแนน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.การบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๔๕	๓๔	๖๘.๘๙
๒.การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.	๔๐	๓๖	๑๐๐
๓.การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงธุรกิจ	๓๐	๒๖	๘๖.๖๖
๔.การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕.การปรับปรุงภารกิจของ อปท.	๑๐	๓	๓๐
๖.การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๐	๒๐	๑๐๐
๗.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐	๕	๕๐
รวม	๑๖๕	๑๓๙	๘๔.๒๔

คำแนะนำ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

/ด้านที่...

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.การบริหารงานบุคคล	๑๒๕	๙๘	๗๘.๔๐
๒.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๕	๕๕	๑๐๐
รวม	๑๘๐	๑๕๓	๘๕

คำแนะนำ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.การจัดทำงบประมาณและการพัสดุ			
(๑)ติดตามเรื่องการจัดทำงบประมาณอง อบท.	๕	๕	๑๐๐
(๒)การติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุ	๒๐	๑๖	๘๐
๒.การจัดเก็บรายได้			
๒.๑ อบจ.			
(๑)การบริหารการจัดเก็บรายได้	-	-	-
(๒)ผลการจัดเก็บรายได้	-	-	-
๒.๒ เทศบาล/อบต.			
(๑)การบริหารการจัดเก็บรายได้	๓๐	๑๖	๕๓.๓๓
(๒)การพัฒนาระบบข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๕	๖	๔๐
(๓)ผลการจัดเก็บรายได้	๔๐	๒๖	๖๕
๓.การบริหารการเงินและบัญชี			
(๑)การบริหารรายจ่าย	๓๕	๑๘	๕๑.๔๓
(๒)การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๓๕	๑๖	๔๕.๗๑
๔.การจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ	๑๐	๘	๘๐
๕.การตรวจสอบภายใน	๕	๐	๐
รวม	๑๙๕	๑๑๑	๕๖.๙๒

คำแนะนำ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

ข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า	๒๕	๑๕	๖๐
๒.ด้านไฟฟ้าสาธารณะ	๒๐	๒๐	๑๐๐
๓.ด้านระบบระบายน้ำ	๕	๕	๑๐๐
๔.ด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค	๑๐	๕	๕๐
๕.ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๖.ด้านการส่งเสริมกีฬา	๒๐	๑๕	๗๕
๗.ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ	๑๐	๘	๘๐
๘.ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๙.ด้านงานสาธารณสุข	๔๐	๒๘	๗๐
๑๐.ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๑.ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๒.ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐	๓๐	๑๐๐
๑๓.ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐
๑๔.ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๕	๕	๑๐๐
๑๕.ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐	๒๐	๑๐๐
๑๖.ด้านการศึกษา	๒๐	๒๐	๑๐๐
๑๗.ด้านการจัดบริการสาธารณะของ อปท. ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
รวม	๒๘๕	๒๔๕	๘๕.๙๖

คำแนะนำ คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

จึงได้สรุปผลการ ในแต่ละด้านดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ คะแนนเต็ม ๑๗๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓๙ คะแนน **รวมได้ ๘๑.๗๖%**

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนนเต็ม ๑๘๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕๓ คะแนน **รวมได้ ๘๕ %**

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินการคลัง คะแนนเต็ม ๑๙๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๑๑ คะแนน **รวมได้ ๕๖.๙๒%**

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ คะแนนเต็ม ๒๘๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๔๕ คะแนน **รวมได้ ๘๕.๙๖% รวมทั้ง ๔ ด้าน ได้ ๗๗.๔๑%**

/ซึ่งตามหลักเกณฑ์

ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ เทศบาลต้องได้รับผลคะแนน การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (CoreTeam) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงส่งผลให้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลธาตุทองจึงไม่มีสิทธิขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุญนุช ลิ้มสีง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเทศบาลตำบลธาตุทอง

.....
.....

ลงชื่อ

(นางสาวอนูธิดา กวินวรรณกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเทศบาลตำบลธาตุทอง
...../...../.....

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

.....
.....

ลงชื่อ

(นางสาวสุพัตรา ผสมทรัพย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
...../...../.....

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

.....
.....

ลงชื่อ สิบเอก

(सानุคุณ นวนประโคน)
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
...../...../.....

ความเห็น รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

.....
.....

ลงชื่อ

(นายชัยยุทธ ปัทมาพรพรรณ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

...../...../.....

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

.....
.....

ลงชื่อ

(นายสุรศักดิ์ สุรกิจบวร)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

...../...../.....