



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ที่ ขบ ๕๕๕๐๑/๕๗

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง (ผ่าน รองนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)

ตามที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ
เพื่อสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติการกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่าง ๆ นั้น

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนัคศวรณ ชินแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ก่อเกียรติคุณ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอนุดิตา กวินวรรณกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ก่อเกียรติคุณ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอนุดิตา กวินวรรณกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

/ความเห็นปลัดเทศบาล...

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

- ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพัตรา ผสมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

- นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายชัยยุทธ ปัทมพวรรณ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

- นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายดำรงค์ ดีเจริญวงศ์กุล)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลธาตุทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลธาตุทอง

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้มีความเหมาะสม ซึ่งปัจจุบันมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกอบด้วย - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เป็นการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นใหม่ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เพื่อรองรับ พันจำตรีสมชาย รัตนภาสกร พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการเป็นการชั่วคราว ตามคำสั่งศาลปกครองระยอง ประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เป็นการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เนื่องจาก พันจำตรีสมชาย รัตนภาสกร พนักงานเทศบาลที่กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง พ้นจากการตามคำสั่งศาลปกครองสูงสุด ประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕		
๒. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง	๑. การสรรหาบุคลากรที่เก่ง ดี เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร ๑.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลตำบลธาตุทอง มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวธิดารัตน์ ไชยเสโน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี สังกัดกองคลัง ๒) นางสาวพรสุดา พ่อโคตร แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑.๒ การขอใช้บัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทศบาลตำบลธาตุทอง มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวสุพัตรา ผสมทรัพย์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒) นางสาวอนุธิดา กวินวรรณกุล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.๓ มีการจัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑) รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญ) แต่ยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง ในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ๒) รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) แต่ยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง ในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ๓) รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) แต่ยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง ในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด		

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๔) รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลธาตุทองมีคำสั่งรับโอน นางสาวณัฐชานันท์ สุจริตรเศรษฐ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลธาตุทอง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทองที่ ๑๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕) รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลธาตุทองมีคำสั่งรับโอน นายณรงค์ ประมวงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลธาตุทอง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๑๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลธาตุทอง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑. ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๓. คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๔. คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๕. คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๑๔ ราย - ระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ราย - ระดับ ดีมาก จำนวน ๑๒ ราย ๒. พนักงานครูเทศบาล ทั้งหมด ๒ ราย - ระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑ ราย - ระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ราย		

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓) นางสาวพรสุดา พ่อโคตร นักวิชาการเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๐ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี ๒. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาล ตำบลธาตุทอง (ชั้น ๒) และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต เพิ่มศักยภาพบุคลากรและองค์กร ตลอดจนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการบริหารงานและการทำงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลธาตุทอง	๑๔,๔๐๐ บาท ๒๙๔,๙๓๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลธาตุทอง ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ ตุลาคม - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา ๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๕ อัตรา มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ผ่านเกณฑ์การสรรหาฯ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย และได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. สถานที่ทำงานมีการกำหนด/แบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การจัดเก็บเอกสาร ฯลฯ ไว้อย่างชัดเจน พร้อมกันมีสภาพดีและสะอาด ๒. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย โดยจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย อุปกรณ์ตัดไฟ รองรับกรณีเกิดไฟช็อต รั่ว เครื่องดับเพลิง ทางหนีไฟ และบันไดหนีไฟ อยู่ในสภาพที่ดี และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ๓. สถานที่ทำงานมีความสว่างเพียงพอต่อการการทำงานหรือทำกิจกรรม มีการระบายอากาศที่ดี อุณหภูมิเหมาะสม ไม่มีเสียงดัง กลิ่นเหม็น กลิ่นสารเคมี ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรใน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ๑. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง (ชั้น ๒) และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีเนื้อหาการฝึกอบรมสอดแทรกด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรการฝึกอบรม ๒. แจ้งประกาศประมุขจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ช้อกกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ๓. ดำเนินการโครงการจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องในวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช) วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	๒๙๔,๙๓๐ บาท ๒,๑๕๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	